

EXAME.COM

[Abril.com](#)

[Revista VOCÊ S/A](#)

23/06/2013 05:55

Equipes de alto desempenho têm paixão no trabalho

São Paulo - Há equipes competentes e há equipes de alto desempenho. O que será que as do segundo tipo têm que as torna diferentes de uma boa equipe? Bem, se pudesse resumir, eu diria: elas têm paixão.

"Com talento, ganhamos partidas. Com trabalho de equipe, paixão e inteligência, ganhamos campeonatos." A frase é de Michael Jordan, lendário jogador de basquete americano. Está citada no [livro \(http://exame.abril.com.br/topicos/livros\)](http://exame.abril.com.br/topicos/livros) Formando Equipes Vencedoras (Editora Best Seller), de Carlos Alberto Parreira.

Analisando mais de perto essa questão, percebemos que a paixão não existe por si só. Ela tem fontes reais, origens claras e consistentes. Podemos dizer que uma equipe, para desenvolver tal sentimento e atingir desempenho acima do esperado, precisa ter três qualidades essenciais:

- **Primeira:** a equipe precisa de um objetivo bem definido. Uma [meta \(http://exame.abril.com.br/topicos/metas\)](http://exame.abril.com.br/topicos/metas) que as pessoas considerem uma missão grandiosa. Equipes de alta performance adoram causas para defender. E essa missão tem de ser acompanhada de uma estratégia inteligente, claro. Uma missão sem estratégia não passa de uma aventura irresponsável.

- **Segunda:** a equipe deve ser formada por pessoas que, além das qualidades comuns aos bons times, como complementariedade, entrosamento e confiança, gostem de desafios. É bom lembrar que o desafio sempre vem acompanhado de risco. Então, é necessário ter apreço pelo risco.

• **Terceira:** a equipe deve ter um líder inspirador. Aquele tipo de líder que, além de defender a causa e ter apreço pelo desafio e pelo risco, transpira uma insatisfação pessoal permanente. Ele sempre acha que, por melhores que sejam, os resultados poderiam ser ainda melhores — a começar por seu próprio desempenho.

Para tocar a rotina, uma equipe é suficiente. Para partir para novas conquistas e colocar a empresa em um novo patamar, é preciso uma equipe de alto desempenho. Mas cuidado — os times de alta performance, por gostarem de desafios, ficam desmotivados quando não estão enfrentando nenhum.

Se você é líder e deseja que sua equipe seja de alta performance, prepare-se para lidar com a energia de pessoas inquietas e esteja pronto também para ser, você mesmo, um líder de alto desempenho. O chefe (<http://exame.abril.com.br/topicos/chefes>) deve ser o primeiro a dar o exemplo.

Eugênio Mussak escreve sobre liderança. É professor do MBA da fundação Instituto de Administração (FIA) e consultor da Sapiens Sapiens

Recomendados para você



PATROCINADO

Saiba porque você deve se preparar para Maior Oportunidade da Década. (Toro Radar)



PATROCINADO

Os 5 melhores investimentos para conseguir lucrar em 2016 (Empiricus)



PATROCINADO

Aprenda As 5 Atitudes que Impedem Você de Se Tornar um Milionário (e (GuiaInvest)



Quero ter um e-commerce. Por onde começar? (Vídeos - EXAME.com)



Quais são as competências mais procuradas em TI? (Vídeos - EXAME.com)



Embraer sobe na Bolsa com negócio que pode render US\$ 2,6 bi (Vídeos - EXAME.com)

Recomendado por

ASSINATURAS

AssineAbril.com

Veja outras assinaturas, **clique aqui.**

Leia no **ibe clube**

 Abril.com

 Abril SAC

Clube Assinante



EXAME

Ganhe + 6 meses!

12x R\$ 39,00

Assine



VEJA

Ganhe uma mochila!

8 x R\$ 76,40

Assine



SUPER

Receba + 6 meses!

12 x R\$ 17,50

Assine

Copyright © Editora Abril S.A. - Todos os direitos reservados.